



**CONSELL ASSESSOR EN TEMES DE
DISCAPACITAT DEL MUNICIPI DE MAÓ**

CAPÍTOL I

DISPOSICIONS

Article 1r

NATURALESA

1. El Consell Assessor en Temes de Discapacitat del Municipi de Maó és l'òrgan màxim de participació democràtica de les persones discapacitades de la ciutat de Maó i dels seus grups i associacions en els assumptes municipals.
2. El Consell es regirà pel present Reglament i per la resta de disposicions que li siguin d'aplicació.

Article 2n

FINALITATS

1. Oferir un canal de lliure adhesió per propiciar la participació de les persones amb discapacitat --a través de les associacions, grups i entitats-- en el desenvolupament polític, social, laboral, econòmic i cultural de la ciutat.
2. Difondre els valors de la igualtat entre les persones, sense cap tipus de discriminació, i defensar els drets i interessos de les persones discapacitades.
3. Fomentar l'associacionisme entre les persones discapacitades, promovent la integració dels grups i associacions de Maó en el propi Consell.
4. Potenciar el benestar social i la qualitat de vida de les persones discapacitades, realitzant estudis i informes, proposant les mesures polítiques necessàries als òrgans de l'Administració, amb la finalitat de fer efectiu el principi d'igualtat entre totes les persones en tots els àmbits de la vida política, social, laboral, econòmica, educativa i cultural de Maó.

Article 3r

FUNCIONS

Per al compliment de les seves finalitats, correspon al Consell Assessor en Temes de Discapacitat del Municipi de Maó desenvolupar les següents funcions:

1. Promoure mesures i formular suggeriments a l'Administració, mitjançant la realització d'estudis, emissió d'informes o altres mitjans, per pròpia iniciativa o quan els sigui sol·licitat. Aquests suggeriments no seran vinculants per a la Corporació, atès que el caràcter d'aquest Consell és consultiu i de participació.
2. Formular suggeriments en relació amb les línies d'actuació generals i prioritàries que s'hagin de concretar en la política pressupostària.
3. Fomentar l'adopció de programes i actuacions, així com la prestació de serveis específics d'atenció a les persones amb discapacitat que contribueixin a l'eliminació de la discriminació directa o indirecta en tots els àmbits de la vida.

4. Estudiar, promoure i difondre les actuacions municipals que contribueixin al desenvolupament efectiu dels drets de les persones discapacitades i a realitzar les propostes de reformes dirigides a eliminar les traves que dificulten la igualtat real i efectiva.
5. Impulsar l'elaboració de plans municipals d'actuació cap a la igualtat d'oportunitats i realitzar el seguiment dels mateixos, així com del compliment del principi d'igualtat.
6. Fomentar la comunicació, relació i intercanvi entre organitzacions de persones amb discapacitat i els diferents ens territorials que tinguin com a finalitat la seva participació i representació.
7. Impulsar la participació, així com la col·laboració i cooperació, entre les associacions i la resta d'entitats que duguin a terme activitats de promoció de les persones discapacitades, i potenciar la relació amb els consells similars o equivalents d'altres municipis i comunitats autònomes.
8. Recollir i canalitzar les iniciatives i suggeriments que els dirigeixin persones i/o col·lectius no representats en el Consell.
9. Recollir i canalitzar als òrgans competents totes aquelles denúncies de conductes discriminatòries, degudament fonamentades, que arribin a coneixement del Consell, sempre que aquestes violin el principi d'igualtat o denigrin les persones discapacitades. Així mateix, el Consell podrà denunciar, per iniciativa pròpia, qualsevol dels actes abans esmentats.
10. Proposar als poders públics l'adopció de mesures relacionades amb els fins que són propis d'aquests consells, i instar-los a garantir el compliment dels drets en tots els àmbits.
11. Recaptar de l'Administració la informació necessària per al compliment dels seus fins.
12. Proposar la realització de campanyes de sensibilització i d'informació en tots aquells aspectes que contribueixin a millorar la qualitat de vida de les persones discapacitades en igualtat d'oportunitats.
13. Qualsevol altres funcions relacionades amb les persones amb discapacitat que es pogués encomanar al Consell.

Article 4t

L'Ajuntament facilitarà, en la mesura que es consideri possible i necessari, els mitjans oportuns per al compliment de les funcions del Consell Assessor en Temes de Discapacitat i el seu adequat funcionament.

Article 5è

COMPOSICIÓ

Seran components de ple dret del Consell Assessor en Temes de Discapacitat del Municipi de Maó:

1. Els regidors de la Comissió Informativa de Serveis a les Persones.

Podran ser components de ple dret del Consell Assessor en Temes de Discapacitat del Municipi de Maó:

- 1) Els grups i associacions o federacions de persones discapacitades, a través dels seus representants legals, l'àmbit d'actuació dels quals inclogui el municipi de Maó, sempre que es compleixin les següents condicions:
 - a) Desenvolupar activitats en defensa de la igualtat de drets i oportunitats de les persones amb discapacitat.
 - b) No perseguir fins lucratiu.
 - c) Comptar amb un règim democràtic de funcionament, en el marc de l'ordenament legal vigent.
- 2) Persones amb discapacitat que, de forma individual i sense fins lucratiu, desenvolupin activitats en favor de la igualtat i manifestin un interès pel tema.
- 3) Serveis específics del món de la discapacitat a l'Administració .

Article 6è

INCORPORACIÓ AL CONSELL

- 1) Les organitzacions, persones i entitats a les quals es refereix l'article anterior podran formar part del Consell Assessor prèvia sol·licitud per escrit dirigida al Consell; aportaran les dades següents, als efectes identificatius:

- a. Nom del grup, persona o associació.
- b. En cas de ser una associació o entitat, els seus estatuts i/o l'acord dels òrgans de govern que reconeguin autonomia funcional a seccions o col·lectius organitzats de discapacitats.
- c. En cas de ser una associació o entitat, domicili social i nombre de socis.
- d. Nom de la persona o persones i representants de grups, associacions o entitats en el Consell Assessor en Temes de Discapacitat.
- e. Direcció i telèfon de contacte per a les convocatòries.

Qualsevol modificació de les dades aportades s'haurà de notificar a la Secretaria del Consell durant el mes següent al canvi produït.

- 2) La incorporació d'una federació exclou la dels seus components per separat.
- 3) L'Assemblea ordinària següent a la sol·licitud d'adhesió serà l'encarregada d'aprovar-la o rebutjar-la.

Article 7è

CESSAMENT EN EL CONSELL

1. Es perdre la qualitat de membre per qualsevol de les següents causes:
 - a) Dissolució de l'associació, si es produís
 - b) Voluntat pròpia
 - c) Per manca d'assistència reiterada (3 en un any) a l'Assemblea General
 - d) Per tenir conductes o activitats contraries als principis i objectius del Consell, apreciades per la majoria simple de l'Assemblea General
 - e) Per l'incompliment reiterat del present Reglament, els acords dels òrgans de govern i/o la pertorbació greu del funcionament del Consell
2. Aquesta pèrdua serà acordada per l'Assemblea General després d'haver donat audiència a l'associació, grup o persona.
3. El cessament com a integrant del Consell no impedeix la possible reincorporació al mateix, una vegada desaparegudes les causes que el van motivar.

CAPÍTOL II

ÒRGANS DEL CONSELL ASSESSOR EN TEMES DE DISCAPACITAT

Article 8è

El Consell Assessor en temes de Discapacitat tindrà els següents òrgans:

1. L'Assemblea General
2. La Presidència
3. Les comissions de treball
4. El/La secretari/ària

Article 9è

COMPOSICIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General és l'òrgan suprem del Consell i estarà constituïda per les persones que l'integren que no tenguin el caràcter d'observadors.

Tindrà la següent composició:

1. Una persona integrant de la Corporació, nomenada per l'Alcaldia, que exercirà la Presidència del Consell i de l'Assemblea General.
2. Tots els regidors i regidores de la Comissió Informativa de Serveis a les Persones.
3. Fins a dues persones representants per cada grup, associació o entitat; almanco una d'elles estarà afectada per la discapacitat a la qual es dedica. Cada grup, associació o entitat tindrà un vot, si bé tots el membres de l'Assemblea tindran veu.

4. Cada persona que desitgi pertànyer al Consell a títol individual, de forma estable.

Tots els membres tindran veu i vot, però les persones que es vulguin integrar en el Consell a títol individual tindran totes veu, però un sol vot, a decidir entre elles per majoria simple, que emetrà un portaveu escollit, que podrà ser canviat a cada nova sessió.

Article 10è

ATRIBUCIONS DE L'ASSEMBLEA

Correspon a l'Assemblea General:

1. Assenyalar les línies generals d'actuació del Consell.
2. Crear les comissions de treball que consideri oportunes.
3. Proposar la modificació del present Reglament, previ acord favorable de la majoria absoluta dels integrants de l'Assemblea, així com aprovar les normes de funcionament del Consell.
4. Discutir i, si pertoca, aprovar la Memòria anual.
5. Aprovar, si pertoca, el programa anual d'activitats, i elevar-lo a l'Ajuntament per a la seva aprovació definitiva.
6. Controlar, supervisar i impulsar la tasca de la resta d'òrgans del Consell.
7. Qualsevol altres que corresponguin al Consell i no siguin expressament atribuïdes a d'altres òrgans.

Article 11è

SESSIONS DE L'ASSEMBLEA

1. Com a mínim, l'Assemblea General es reunirà en sessió ordinària quatre vegades cada any.
2. Ho farà en sessió extraordinària quan ho sol·liciti un terç dels components del Consell amb veu i vot.
3. En qualsevol cas, les sessions seran convocades per la Presidència amb un mínim de 8 dies d'antelació, mitjançant escrit al qual s'adjuntarà l'ordre del dia.

Article 12è

ATRIBUCIONS DE LA PRESIDÈNCIA I DE LA RESTA DE MEMBRES

1. La Presidència del Consell Assessor en temes de Discapacitat ostenta la seva màxima representació i respon davant l'Assemblea General.

Les seves atribucions seran les de :

- a. Dirigir l'activitat del Consell, convocar l'Assemblea General i executar els seus acords
 - b. Presidir les sessions, dirigir les deliberacions i dirimir les votacions en cas d'empat
 - c. Mantenir informada la Corporació dels acords del Consell Assessor en temes de Discapacitat
 - d. Qualsevol altra que li encomani l'Assemblea General
2. La Secretaria és l'òrgan al qual li correspon la gestió administrativa dels assumptes del Consell Assessor en Temes de Discapacitat.

La Secretaria serà designada entre els empleats de l'Ajuntament de Maó. Actuarà, amb veu però sense vot, com a secretari/ària de l'Assemblea General. Les seves funcions seran les de:

- a. Confeccionar i enviar les comunicacions de les reunions
- b. Aixecar acta de les sessions

- c. Portar, de forma actualitzada, el Registre dels integrants i representants dels diferents òrgans, així com de les altes i baixes
- d. Subscriure les actes corresponents, juntament amb la Presidència
- e. Emetre certificacions dels acords del Consell Assessor en Temes de Discapacitat
- f. Aquelles que li siguin encomanades pels òrgans de govern.

CAPÍTOL III

COMISSIONS DE TREBALL

Article 13è

LES COMISSIONS DE TREBALL

1. Les comissions de treball són els òrgans a través dels quals el Consell compleix les seves funcions, sense perjudici de les atribucions de l'Assemblea. Es constituïran comissions de treball per a les àrees que l'Assemblea consideri necessàries. La seva denominació, composició i funcionament seran determinats per l'Assemblea.
2. Per realitzar l'estudi de temes concrets de caràcter específic, que seran presentats com informes, podran sol·licitar –a través de la Presidència- l'assistència tècnica que considerin oportuna.
3. Els informes de les comissions de treball no tindran caràcter vinculant per als òrgans de govern del Consell fins que no siguin aprovats per l'Assemblea General.

Article 14è

PARTICIPACIÓ DE PERSONES EXPERTES

1. Podran assistir a les sessions d'aquells òrgans, i a iniciativa d'aquests, persones expertes en la matèria objecte de deliberació, amb veu però sense vot.
2. El Consell Assessor en temes de Discapacitat, per al compliment dels seus fins, rebrà informació de l'Administració sobre temes relacionats amb els discapacitats quan així ho sol·liciti.

Article 15è

El consens entre totes els seus integrants es defineix com la fórmula idònia que s'ha d'aconseguir perquè el Consell Assessor en Temes de Discapacitat adopti els seus acords.

Article 16è

QUÒRUM PER A LA CONSTITUCIÓ I ADOPCIÓ D'ACORDS

1. El quòrum necessari per a la vàlida constitució de l'Assemblea General serà el de la meitat més una de les persones amb veu i vot que la integren. En cas que no s'obtingui, s'emetrà una nova convocatòria en 48 hores. Si en segona convocatòria no s'arribés al quòrum, se suspendrà definitivament aquesta fins a la següent prevista, segons la freqüència prevista a l'article 11.1.
2. Si no s'aconsegueix el consens, els acords de l'Assemblea General del Consell s'adoptaran per majoria simple dels assistents amb veu i vot.
3. El vot és personal i indelegable. No s'admetrà vot per correu.